

Принято на заседании
Педагогического совета
МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ
им.А.Матросова»

Протокол №1 от 07.09.2017г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ
им.А.Матросова»

Жигарина Л.Н.

Приказ от 07.09.2017г. №50

Положение
об Антикоррупционной политике
МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова»

1. Общие положения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика является базовым документом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Ульяновска «Центр развития творчества детей и молодежи им.А.Матросова» (далее — МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова»), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова».

1.2. Антикоррупционная политика МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий.

1.3. Антикоррупционная политика МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова» разработана в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях (КОАП РФ) №195-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации №197-ФЗ, Указом Президента Российской Федерации от 02 апреля 2013г. №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», приказом Управления образования администрации города Ульяновска от 19.12.2016 №1336, Уставом МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова».

1.4. В соответствии со ст.13.3 Федерального закона №273-ФЗ меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

- 1.4.1. Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 1.4.2. Сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- 1.4.3. Разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- 1.4.4. Принятие Кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- 1.4.5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 1.4.6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

1.5. Антикоррупционная политика МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова» направлена на реализацию данных мер.

2. Цели и задачи внедрения Антикоррупционной политики

2.1. Основными целями Антикоррупционной политики МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова» являются:

- 2.1.1. Предупреждение коррупции в МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова»;
- 2.1.2. Обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;
- 2.1.3. Формирование антикоррупционного сознания у работников МБУ ДО г.Ульяновска

«ЦРТДиЮ им.А.Матросова».

2.2. Основные задачи Антикоррупционной политики МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова»:

2.2.1. Формирование у работников единообразного понимания позиции МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

2.2.2. Установление обязанности работников Учреждения знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, требования настоящей политики;

2.2.3. Минимизация риска вовлечения работников МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова» в коррупционную деятельность;

2.2.4. Обеспечение ответственности работников за коррупционные проявления;

2.2.5. Мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мер (стандартов, процедур и т.п.).

3. Используемые понятия и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий :

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова»

Антикоррупционная политика МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова» основана на следующих ключевых принципах:

4.1. Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова».

4.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное привлечение к участию в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

В МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова» разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова», ее руководства и работников в коррупционную деятельность.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

В МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова» применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию настоящей Антикоррупционной политики.

4.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных

антикоррупционных процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова», находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лиц, выполняющих для МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова» работы или предоставляющие услуги на основе иных договорных отношений. В этом случае соответствующие положения нужно включить в текст договоров.

6. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

6.1. Исходя из собственных потребностей, задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов в МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова» определены должностные лица, ответственные за противодействие коррупции.

Данные должностные лица обязаны обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции.

6.2. Обязанности и полномочия должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции, установлены в Антикоррупционной политике МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова», иных нормативных документах, устанавливающих антикоррупционные процедуры, в трудовых договорах и должностных инструкциях ответственных работников.

6.3. Лица, ответственные за противодействие коррупции, подчиняются непосредственно директору МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова».

6.4. Лица, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики наделены полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий в отношении лиц, занимающих руководящие должности в МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова»

7. Определение и закрепление обязанностей работников МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова», связанных с предупреждением и противодействием коррупции

Различают общие и специальные обязанности работников МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова» в связи с предупреждением и противодействием коррупции

7.1. Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

7.1.1. Воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова»;

- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова»;

7.1.2. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

7.1.3. Сообщать директору МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова» или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7.2. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются для следующих категорий лиц, работающих в МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова»:

7.2.1. Руководства;

7.2.2. Лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;

7.2.3. Работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;

7.2.4. Лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит, и т.д.

7.3. В число обязанностей должностного лица, ответственного за реализацию Антикоррупционной политики, входит:

7.3.1. Разработка и предоставление на утверждению директору МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

7.3.2. Проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова»;

7.3.3. Прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации и иными лицами;

7.3.4. Организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;

7.3.5. Организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

7.3.6. Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

7.3.7. Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

7.3.8. Проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов директору МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова».

7.4. Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова», могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом - «Антикоррупционная политика МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова»».

Обязанности работников, должностных лиц МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова», изложенные в настоящем документе, могут включаться в их должностную инструкцию.

8. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

8.1. Работники МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

8.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова» относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и трудовыми договорами

9. Оценка коррупционных рисков в МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова»

9.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и деловых операций в деятельности МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова», при реализации которых наиболеевысока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова»

9.2. В МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова» выделяются следующие категории (группы) коррупционных рисков:

9.2.1. Коррупционные риски по процессам:

- прием учащихся в детские объединения МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова»;
- оказание платных образовательных услуг;
- закупки и иная финансово-хозяйственная деятельность.

9.2.2. Коррупционные риски по категориям работников:

- руководство МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова» (директор и заместители);
- заведующие отделами;
- педагоги, оказывающие платные образовательные услуги;
- иные педагогические работники.

9.3. В целях минимизации коррупционных рисков в МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова» реализуются следующие механизмы:

- детальное закрепление в локальных нормативных актах деятельности МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова» по осуществлению его основных функций, установленных законодательством об образовании;
- детальное закрепление в локальных нормативных актах деятельности МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова» по оказанию платных образовательных услуг;
- обеспечение информационной открытости деятельности МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова» в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- введение необходимых ограничений для отдельных категорий работников;
- а также иные механизмы.

10. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

При изменении законодательства Российской Федерации, либо выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова» она может быть пересмотрена и в неё могут быть внесены изменения и дополнения.

Работа по актуализации Антикоррупционной политикой МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова» осуществляется по поручению директора МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова» ответственным должностным лицом за организацию профилактики и противодействия коррупции в МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова» и (или) назначенными директором должностными лицами.

11. Установление перечня реализуемых Школой антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

В целях предупреждения и противодействия коррупции МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова» планирует реализовать следующий перечень антикоррупционных мероприятий, который может варьироваться и зависеть от конкретных потребностей и возможностей МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова». План реализации антикоррупционных мероприятий утверждается в качестве составной части настоящего положения или приложения к нему.

Направление	Мероприятие
<p>Нормативное обеспечение, закрепление поведения и намерений стандартов и декларация</p>	<p>Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова»</p>
	<p>Разработка положения о Комиссии по противодействию коррупции</p>
	<p>Введение в договоры, связанных с хозяйственной деятельностью МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова», стандартной антикоррупционной оговорки</p>
	<p>Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства</p>
	<p>Разработка положений и иных локальных нормативных актов по оказанию платных образовательных услуг</p>
	<p>Разработка при необходимости иных локальных нормативных актов</p>
<p>Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</p>	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия, почты доверия и т.п.)</p>
	<p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия, почты доверия и т.п.)</p>
	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p>
	<p>Разработка и введение Порядка действий МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова» и заказчика платных образовательных услуг при обнаружении заказчиком недостатка или существенного недостатка платных образовательных услуг</p>
	<p>Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова», наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер</p>
<p>Обучение и информирование работников</p>	<p>Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в</p>

	учреждении
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения всеми категориями работников требований локальных нормативных актов
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам, оказание платных образовательных услуг
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции. Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

В качестве приложения к Антикоррупционной политике МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова» утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий.

12. Профилактика коррупции

Профилактика коррупции в МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова» осуществляется путем применения следующих основных мер:

12.1. Формирование в МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова» нетерпимости к коррупционному поведению.

Особое внимание уделяется формированию высокого правосознания и правовой культуры работников.

Антикоррупционная направленность правового формирования основана на повышении у работников позитивного отношения к праву и его соблюдению; повышении уровня правовых знаний, в том числе о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению; формированию гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

12.2. Антикоррупционная экспертиза локально-нормативных актов и их проектов, издаваемых в МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова»;

В целях организации деятельности по предупреждению коррупции в МБУ ДО г.Ульяновска «ЦРТДиЮ им.А.Матросова» осуществляется антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов, их проектов и иных документов в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов.